

Code of Conduct / Magatartás kódex



Tartalom

	Előszó	3
1.	Üzleti etika	4
1.1	Nemzetközi törvények és szabályok betartása	
1.2	Korrupció	
2.	Szociálisan felelős munkafeltételek	5
2.1	Az emberi méltóság tisztelete	
2.2	Megkülönböztetés tilalma	
2.3	Igazságos díjazás és a kényszermunka tilalma	6
2.4	Gyermekmunka tilalma	
2.5	Egyesülési szabadság	
3.	Egészség és biztonság	7
3.1	Munkatársak	
3.2	Termékbiztonság	
4.	Környezetvédelem	8
5.	Adatvédelem, közösségi oldalak és titoktartás	9
6.	Reklám- és kartelljogi előírások	10
7.	Érdekütköztetés	10
8.	Import- és exportrendelkezések	11
	Utószó	11

Előszó

Kedves Munkatársak / kedves Olvasók!

Egy globalizált világban egyre fontosabb lesz az Önök, és magunk számára egyaránt, hogy ismerjük a jogi keretfeltételeket. Mindennapjainkra számos elvárás nyomja rá a bélyegét. Alig van már az életünknek olyan területe, mely állami befolyástól mentes. De mégis hogyan tartsuk be az összes szabályt és törvényt?

Egy közösség csak akkor lehet „sikerese”, ha értékeket határoz meg, valamint ha az előírt szabályokhoz és törvényekhez tartja magát. Ez az alapja a zökkenőmentes együttélésnek. A közösség tagjai kötelesek betartani az előírásokat. Az Envases külföldön is működő vállalként betartja a megfelelő nemzeti előírásokat és törvényeket, és üzleti kapcsolatot tart minden olyan partnerrel, akik szintén a bizalomra és az őszinteségre építenek. A bizalom és az őszinteség egy üzletlátsri viszony legfontosabb alapkövei. Még a legkisebb akadályok is képesek legyőzhetetlen korlátokká válni, ha ezek az alapfeltételek nem adóttak.

Az Envases minden országban, ahol jelen van, felelősségtudatos üzleti tevékenységéről ismert. Az általános üzleti tevékenység összhangban áll az Egyesült Nemzetek Általános Emberi jogi Nyilatkozatával, és támogatja a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) megállapodásait, továbbá a Gazdasági Együttműködési és Fejlesztési Szervezet (OECD) multinacionális vállalatokra vonatkozó alapelveit.

Szeretnénk ha megismerné az Önre vonatkozó jogi rendelkezéseket az Envases-nél tanúsított magatartást illetően. A Magatartási kódexünk egy megbízható útmutató a mindennapi cselekvésekhez az Önök és önmagunk számára egyaránt. A Magatartási kódex magában foglalja a viselkedési szabályokat az Envases minden dolgozójára és üzleti partnerére vonatkozólag, és a törvénybe foglalt rendelkezések megsértésének megelőzését szolgálja. Szeretnénk, ha Önök cselekvéseik során a Magatartási kódex ezen előírásait figyelembe vennék. Aki a Magatartási kódex előírásait nem tartja be, megsérti a vállalat tekintélyét, valamint jelentős gazdasági károkat okozhat. Szeretnénk megkérni Önöket, hogy a saját munkakörnyezetükben ügyeljenek a kódex előírásainak betartására, a vétségek nyíltan történő megbeszélésére, hogy mindezek által hozzájárulhassanak a hosszútávú sikerhez.

A Magatartási kódex az Envases minden munkatársára és minden üzleti partnerére vonatkozik.



Jochen Massa

Managing Director
Vice President Central Europe

1. Üzleti etika

1.1 Nemzeti törvények és szabályok betartása

A jogszerű cselekvés a legfontosabb. Ezért a szabályok betartása hatalmas jelentőséggel bír. Az Envases a társadalommal szemben vállalt vállalati felelősségének alapelveihez tartja magát. Minden itt dolgozónak be kell tartania különböző országok nemzeti törvényeit, melyekben a vállalat üzletileg jelen van. A vezetőség ebben példát kell, hogy mutasson, és ezzel is ösztönzi a munkatársakat a törvénytisztelő magatartásra. A vezetőségnek világossá kell tennie dolgozói számára, hogy a törvények és belső irányvonalak betartása minden körülmények között a legfontosabb prioritás. Munkatársaink számára a jogi rendelkezések megsértése munkajogi intézkedéseket, vagyis szankciókat, de akár kártérítési kötelezettséget, vagy büntetőjogi eljárásokat is vonhat maga után.

1.2 Korrupció

Az Envases csoport a korrupció, megvesztegetés, megvesztegethetőség, vagy egyéb törvénybe ütköző előny biztosításának semmilyen formáját nem tolerálja. Az Envases minden munkatársának el kell határolódnia olyan cselekedetektől, ami az üzleti partnerek bizalmának, vagy a nyilvánossággal szemben az Envases vállalatnak árthat. Szerveknek és munkatársaknak tilos tisztségviselőket, vagy harmadik személyt üzletek vagy pályázatok megszerzése vagy megtartása céljából nem megengedett előnyöket biztosítani, vagy csúszópénzt fizetni vagy ahhoz hozzájárulni. Minden itt dolgozó köteles betartani a törvényi előírásokat a kartelljogot és belső információkon alapuló értékpapír kereskedelmet illetően.

Az Envases munkatársainak azt javasoljuk, hogy ne ajánljanak fel / fogadjanak el sem ajándékokat, sem szívességet szállítóknak/szállítóktól, ügyfeleknek/ügyfelektől, vagy üzleti partnereknek/ partnerektől, kivéve ha az csupán csekély figyelmesség, mely kérés nélkül, nem nagy gyakorisággal fordul elő, veszélytelen, nincs kihatással az Envases nevében meghozott döntésekre (vendég meghívás, ajándék). Amennyiben kételyei támadnak, vagy bizonytalan a kis figyelmesség értékét illetően, kérjen tanácsot, vagy több információt feleltessék!

2. Szociálisan felelős munkafeltételek

Az Envases gondoskodik a jó és biztonságos munkakörülményekről, épp ezért minden telephelyén a következő alapelveket tartja szem előtt:

2.1 Az emberi méltóság tisztelete

Az emberi méltóság, mint ahogy azt a szövetségi alkotmánybíróság ítélezési gyakorlatában mindig is hangsúlyozza, az alaptörvény legfontosabb értéke. Az alaptörvény abból indul ki, hogy egy ember méltósága az embernek csak a pusztá létezése miatt is kijár. A méltóság nem vehető el senkitől, de a tisztelet joga, mely minden embert alanyi jogon megillet, sérülhet. A méltóság védelme a tisztelet jogának megsértésétől való védelmet is jelenti.

Az Envases figyel dolgozóinak és minden érdekelt félnek alapvető emberi jogaira, és a vállalat minden területén gondoskodik a jó és biztonságos körülményekről.

2.2 A megkülönböztetés tilalma

A megkülönböztetés tilalma kimondja, hogy embereket

bizonyos tulajdonságaik miatt más bánásmódban részesíteni tilos, amennyiben ez diszkriminációhoz, vagyis a személy hátrányos helyzetbe kerüléséhez vagy lealacsonyításához vezet anélkül, hogy tényleges oka lenne. Kiváltképp faj, vagy etnikai származás, vallás, vagy világnézet, fogyatékoság, kor, vagy szexuális identitás nem lehetnek megkülönböztetésre okot adó tényezők. A Envases-nél eltérő származású munkatársakat is foglalkoztatunk. Ebből az okból kifolyólag fontos a megkülönböztetés tilalmát szem előtt tartani.

A szexuális zaklatás, mobbing, és a diszkrimináció sértik az érintett munkatárs személyiségét és méltóságát. Ez az egyenrangú bánásmódról szóló általános törvényben benne foglaltatik. Az Envases-nél szeretnénk egy olyan munkahelyi légkört kialakítani, mely kölcsönös tiszteleten és tolerancián alapul. Épp emiatt ezen a munkahelyen semmi nemű szexuális bántalmazás vagy diszkrimináció nem elfogadott.



Az ebben érintett munkatársak forduljanak bizalommal a vezetőséghez, vagy a személyzeti osztályhoz bizalmas beszélgetés folytatása céljából.

2.3 Igazságos díjazás és a kényszermunka tilalma

Az Envases vállalata a kényszermunka minden fajtáját elutasítja. Egy munkatársunk sem lehet foglalkozására rákényszerítve. A fizikai erőszakot alkalmazó fegyelmi intézkedések minden fajtája tilos. A munkaidő nem haladhatja meg a vonatkozó nemzeti törvényben előírt maximumot.

Az Envases Csoport elvárja partnereitől, és saját vállalatától egyaránt, hogy a munkatársak megfelelő bérezésben részesüljenek. Ehhez kifejezetten fontos a törvény által meghozott, bérminimumra vonatkozó rendelkezések betartása.

2.4 Gyermekmunka tilalma

Az Envases egyáltalán nem tolerálja a gyermekek által történő munkavégzést. A „gyermek” szó fogalma minden 15 évnél fiatalabb, iskolaköteles személyre vonatkozóan értendő. Ez alól kivételt képeznek a diák gyakornokaink, és szakmunkástanulóink. A nyári munkavállalók sem állhatnak munkába 16 év alatt. Az Envases biztosítja, hogy a vállalatcsoporton belül nincs gyermekmunka. Az Envases elvárja minden vele kapcsolatban álló vállalkozástól is a gyermekmunka tilalmának betartását.

2.5 Egyesülési szabadság

Az Envases tiszteletben tartja a foglalkoztatottak szabad egyesülésre, szakszervezetekbe való tömörülésre, képviseltek kinevezésére, valamint kollektív tárgyalásra vonatkozó jogát. Mindemellett a nemzeti törvényeket is figyelembe kell venni. Az egyesülési szabadság figyelembevételét partnereinktől is ugyanúgy elvárjuk.

3. Egészség és biztonság

3.1 Munkatársak

A munkatársak egészsége és biztonságos munkahelye különösen fontos az Envases számára. Épp ezért kötelességünknek tartjuk, hogy biztonságos és egészséges munkakörnyezetet alakítsunk ki dolgozóink és partnereink számára. Az Envases Csoport társaságai kiterjedt egészség- és biztonságmenedzsmenttel rendelkeznek, hogy állandóan javuló teljesítményt érhessenek el ezen a területen. Minden munkatársunknak be kell tartania bizonyos szabályokat, melyek a különböző védőfelszerelések - mint pl. biztonsági cipő, vagy fülvédő - viselésére vonatkoznak. A veszélyes anyagokra, tüzesetre, valamint menekülő útvonalakra vonatkozó biztonsági információkat is figyelembe kell venni.

3.2 Termékbiztonság

Az Envases-nek kifejezetten fontos, hogy a termékek teljes élettartamuk során biztonságosak legyenek, mind az ügyfelek, mind pedig azok kiszolgáló- és karbantartó személyzet számára. Az Envases Csoport és partnerei szorosan együttműködnek, hogy a teljesítmény ezen a területen is folyamatosan javuljon.



Célunk - „A biztonság az első!”

Ugyanolyan egészségesen hagyjuk el a munkahelyünket, mint előzőleg az otthonunkat.

4. Környezetvédelem

A környezetvédelem jövőnk biztosítását jelenti, ezért magasan elsőbbséget élvez. A környezet védelmét jelenti számunkra a nyersanyagok és energia hatékonyabb használatának, hulladék kerülésének, és a felhasznált anyagok kinyerésének folyamatos jobbá tétele. Röviden: minden forrás felelősségtudatos felhasználása.

Felelősségteljes vállalként ezt a kihívást állítjuk magunk elé. Az Envases csapata szorosan együttműködik beszállítókkal és ügyfelekkel, támogatja és tanácsokkal látja el őket azért, hogy elérje a belsőleg felállított célkitűzéseket a környezetvédelem vonatkozásában. Az Envases velük együtt gondoskodik arról, hogy saját termékei teljes életciklusuk során a lehető legkevésbé terheljék a környezetet.



5. Adatvédelem, közösségi oldalak és titoktartás

Az Envases vállalatára számtalan adatvédelmi rendelet (DSGVO), valamint a nemzeti és nemzetközi adatvédelmi törvények vonatkoznak. Ezek a törvények nem csak a bizalmas, vagy privát információkat (személyre vonatkozó adatokat) szabályozzák, hanem azok gyűjtését, tárolását, változtatását, közvetítését, zárolását, törlését, kiadását, valamint használatát is. Az Envases vállalata követi minden olyan ország vonatkozó rendelkezéseit és törvényeit, melyekben működik.

A közösségi oldalak és szociális hálók egyre növekvő jelentősége miatt fontossá vált a nemzeti és nemzetközi adatvédelmi szabályzatok figyelembevétele. Ne felejtjük el azt sem, hogy az elektronikus úton történő megosztás örök érvényű, és kommunikációnk feljegyzésre kerül. Egy közlemény esetleges nyilvánossá tételének jelentős következményei lehetnek az Envases vállalat hírnevére nézve. Ebből az okból kifolyólag nem

tehetjük közzé a cég működési vagy üzleti titkait, vagy annak bizalmasan kezelendő információit, ha csak nem adtunk rá engedélyt.

Ezekre az információkra vonatkozik a titoktartási szabály. A vállalat minden dolgozója köteles leadni egy titoktartási nyilatkozatot. A titoktartási kötelezettség a munkaviszony megszűnése után is érvényes. Az Envases vállalata tiszteletben tartja partnereinek szellemi tulajdonhoz való jogát. A cég üzleti titkai megőrizendők, és szigorúan bizalmasan kezelendők.

A személyre vonatkozó adatok kezelésével kapcsolatban felmerülő kérdéseikkel forduljanak bizalommal a Envases adatvédelmi megbízottjához.



6. Reklám- és kartelljogi előírások

Minden olyan ország versenyjogait és kartelljogait, ahol az Envases vállalat üzletileg jelen van, be kell tartani. Az Envases a szabad, hamisítatlan verseny híve, melynek minden jogellenes vállalatok révén történő hamisítását elutasítja. Különösen tilos a más versenyzőkkel történő ármegeállapodás.

7. Érdekütköztetés

Az Envases tekintélye nagyban függ attól, hogy a munkatársak felismerjék konfliktusaikat, megfelelően értékeljék azokat, majd a megfelelő következtetéseket vonják le belőle. Érdekütköztetés alatt értendő, ha egy munkatárs, vagy hozzá közel álló személy (házastárs, gyermek) személyes érdeke, valamint a cég érdekei között ellentmondás alakul ki. Érdekütköztetés például, ha munkatársak vagy üzleti partnerek közt létrejött személyes szimpátia miatt valamelyik fél előnyben részesül, vagy az üzleti döntések személyes, nem pedig a vállalati érdekek megfelelően születnek.

Már egy hasonló konfliktus felbukkanása is káros lehet a vállalat hírnevére. Épp ezért ebben a témában kiváltképp fontos az érzékeny bánásmód a munkatársakkal szemben. Amennyiben a dolgozóknak hasonló érdekütköztetésről van tudomásuk, vagy nem tudják kizárni egy ilyen érdekütköztetés lehetőségét, mindenkori vezetőjük, mint illetékes szíves rendelkezésükre áll.

8. Import- és exportrendelkezések

Az Envases vállalata mind saját magától, mind partnereitől elvárja az import és export ellenőrzésére vonatkozó hatályos törvények szigorú betartását az áruk szállításánál és küldésénél.

Utószó

Egy vállalat hírnevét és tekintélyét minden egyes munkatárs magatartása jellemzi. A törvénybe ütköző viselkedés egy vállalatnak jelentős károkat okozhat. Ebből az okból kifolyólag az Envases munkatársait felszólítjuk a törvények és szabályok betartására.

Ezt a Magatartási kódexet az Envases Csoport minden dolgozójának be kell tartania. A Magatartási kódex a munkaszerződések lényeges alkotó eleme, melyet a munkaviszony kezdetekor minden új munkatárs, valamint gyakornok kézhez kap. A kötelező viselkedési szabályok ellen szegülőök fegyelmi intézkedésnek lesznek alávetve, melynek vége akár rendkívüli felmondással megszűnő munkaviszony is lehet.

Amennyiben az a benyomása, hogy a viselkedési szabályok, vagy a törvényi rendelkezések nem kerültek betartásra, kérjük, hogy ezt nyíltan jelezze. Ilyen esetekben forduljon bizalommal a feletteséhez, illetve a személyzeti osztályhoz.

Ezen kívül használhatják névtelenül az Envases visszaélés bejelentő portált is.

Hatályba lépés

Az Envases Packaging Group Magatartási kódexe 2023 márciusában lép érvénybe, és az eddigi Magatartási kódex helyébe lép.

Envases Öhringen GmbH

Otto-Meister-Straße 2

74613 Oehringen

+49 (0) 79 41 / 66-0

info@envases.de